



# Mesto Žilina

Námestie obetí komunizmu 1  
011 31 Žilina

## Plán rodovej rovnosti mesta Žilina

Mesto Žilina je samostatný územný samosprávny a správny celok Slovenskej republiky; združuje osoby, ktoré majú na jej území trvalý pobyt. Mesto je právnickou osobou zriadenou zákonom č. 369/1990 Zb. o obecnom zriadení v znení neskorších predpisov, ktorá za podmienok ustanovených zákonom samostatne hospodári s vlastným majetkom a s vlastnými príjmami. Základnou úlohou mesta pri výkone samosprávy je starostlivosť o všestranný rozvoj jeho územia a o potreby jej obyvateľov.

Metodický postup prípravy a implementácie Plánu rodovej rovnosti mesta Žilina

1. Iniciácia procesu kreovania Plánu rodovej rovnosti
2. Vytvorenie pracovnej skupiny pre rodovú rovnosť s prierezovým zastúpením zamestnancov
3. Mapovanie aktuálneho stavu uplatňovania princípov a zásad rodovej rovnosti
4. Zber dát
5. Stanovenie časového harmonogramu a príprava dokumentov pre návrh Plánu rodovej rovnosti

Plán rodovej rovnosti mesta Žilina intervenuje vo relevantných oblastiach identifikovaných ako potenciálne rizikových z pohľadu uplatňovania a dodržiavania zásad rodovej rovnosti v podmienkach mesta a to:

- Ekonomická nezávislosť: Posilňovanie ekonomickej nezávislosti žien odstraňovaním rodových rozdielov na trhu práce;
- Rozhodovanie: Zníženie rodových rozdielov v participácii žien a mužov v rozhodovacích pozíciách;
- Vzdelávanie: Zlepšenie uplatňovania rodovej rovnosti vo vzdelávaní a zabezpečenie informovania zamestnancov o zásadách a princípoch rodovej rovnosti
- Inštitucionálny mechanizmus: Zabezpečenie prierezového a participatívneho inštitucionálneho mechanizmu na presadzovanie rodovej rovnosti;

### Všeobecné zásady a princípy rodovej rovnosti

V podmienkach mesta ako zamestnávateľa nie je prípustná žiadna miera tolerancie voči diskriminácií či obťažovaniu v akejkoľvek forme. Uvedené platí pre preventívne opatrenia, ako aj pre opatrenia na zastavenie rastu už existujúcich štruktúr a podmienok udržiavajúcich nerovnosť a rozdiely, ako aj opatrenia za účelom priameho zásahu v prípadoch obťažovania.

Vedenie mesta nesie celkovú zodpovednosť za rodovú rovnosť a rovnosť zaobchádzania.

Vedúci zamestnanci mesta sú zodpovední za implementáciu opatrení a cieľov v rámci svojich organizačných útvarov. Plán spoločne vypracovali a pripravujú poverení zamestnanci mesta z rôznych útvarov, s cieľom zabezpečiť neutralitu a prierezovosť opatrení.



# Mesto Žilina

Námestie obetí komunizmu 1  
011 31 Žilina

## Ciele v oblasti rodovej rovnosti

- Mesto sa neustále usiluje o dosiahnutie rodovej rovnosti a o dosiahnutie a udržanie rovnakého zaobchádzania so všetkými zamestnancami. Otázky rodovej rovnosti a rovnakého zaobchádzania sú súčasťou zabezpečenia kvality a ľudských zdrojov.
- Personálna politika sprostredkúva postoje, ktoré podporujú rodovú rovnosť a rovnaké zaobchádzanie.
- Cieľom mesta je nastaviť politiku nulovej tolerancie diskriminácie, či obťažovania. V prípade, že zástupca pre rodovú rovnosť, vedúci pracovník, alebo zamestnanec nahlási akýkoľvek prípad diskriminácie alebo obťažovania, či už pozorovaný priamo alebo nepriamo v rámci štruktúr a procesov, mesto sa zaväzuje prijať opatrenia.
- Plán ponúka inkluzívny prístup k pokrytiu, ktorý zahŕňa rod, rodovú identitu a orientáciu, etnický pôvod, náboženské alebo iné presvedčenie, akékoľvek zdravotné postihnutie, vek atď.
- Každý nábor zamestnancov prebieha bez diskriminácie. Akákoľvek forma publicity a marketingovej komunikácie má byť rodovo neutrálna. V personálnych procesoch mesta sa budú zohľadňovať aspekty rovnosti. Nedostatočne zastúpené skupiny možno aktívne povzbudzovať, aby sa uchádzali o zamestnanie. Upozorňujeme, že opatrenia nevykazujú známky diskriminácie, ak sa ich implementáciou podporuje rovnosť (= "pozitívna diskriminácia").
- Osobitný dôraz sa bude klásť na otázky týkajúce sa pozitívnej rovnováhy medzi pracovným a súkromným životom, ako napr. možnosť flexibilného pracovného času, rodičovská a rodinná dovolenka, postupy pri stretnutiach a iné aspekty, ktoré majú vplyv na rovnováhu medzi pracovným a súkromným životom.
- Mesto sa snaží zabezpečiť bezproblémovú dostupnosť dokumentov, týkajúcich sa rodovej rovnosti a rovnakého zaobchádzania a transparentnosť procesov podpory v prípadoch obťažovania alebo nespravodlivého zaobchádzania. Okrem zamestnancov sú v tejto oblasti zahrnutí aj príležitostní zamestnanci a zamestnanci na čiastočný úväzok, spolupracovníci a tiež uchádzači o prácu na mestskom úrade a jeho pracoviskách, ktorí musia mať taktiež prístup k daným dokumentom.

## Úlohy na obdobie rokov 2022 – 2025

Aktuálny plán pre roky 2022 - 2025 sa zameriava na štyri hlavné kategórie, ktoré v súčasnosti nedefinujeme ako problémové oblasti, ale vidíme v nich príležitosť na zlepšenie do budúcnosti:

- A. pracovné podmienky,
- B. zvyšovanie povedomia o rodovej rovnosti a informovanosť,
- C. predchádzanie obťažovaniu a diskriminácii,
- D. zamestnanosť a personálne otázky, vrátane plátov.

Žilina, 30.11.2022

Mgr. Peter Fiabáne, v.r.  
primátor mesta