

## MESTSKÝ ÚRAD V ŽILINE

---

Materiál na rokovanie  
Mestského zastupiteľstva v Žiline

Číslo materiálu: \_\_\_\_/2019

K bodu programu

### KONCEPCIA ROZVOJA MESTSKEJ POLÍCIE ŽILINA (2019 – 2022)

Materiál obsahuje:

1. Návrh na uznesenie
2. Dôvodová správa
3. Materiál

Materiál prerokovaný v komisii:

KF, KŽP

Predkladá:

**Peter Mišejka**  
náčelník mestskej polície

Zodpovedný za vypracovanie:

**Peter Mišejka**  
náčelník mestskej polície

Žilina, 25.06.2019

## NÁVRH NA UZNESENIE

Uznesenie č. \_\_\_/2019

*Mestské zastupiteľstvo v Žiline*

### I. berie na vedomie

1. Konceptiu rozvoja Mestskej polície Žilina (2019 – 2022)

## DÔVODOVÁ SPRÁVA

- V predkladanej koncepcii rozvoja Mestskej polície Žilina na obdobie rokov 2019 – 2022 je stručne rozanalizovaný jej súčasný stav a identifikované priority jej ďalšieho rozvoja.
- Koncepcia obsahuje základné východiská v troch prioritných oblastiach – oblasť personálneho zabezpečenia, organizačno – taktických foriem výkonu služby policajno-bezpečnostného orgánu a oblasti ekonomického zabezpečenia a materiálne – technického zabezpečenia útvaru. V každom z týchto okruhov sú vymedzené v súčasnosti prebiehajúce procesy, ktorých cieľom je zrealizovanie rozvoja Mestskej polície Žilina v horizonte 4 rokov.

### **Stanovisko z 3. zasadnutia finančnej a majetkovej komisie zo dňa 05.06.2019 ku Koncepcii rozvoja Mestskej polície Žilina (2019 – 2022):**

#### ❖ **Uznesenie č. 27/2019 – Príloha č. 3**

Finančná a majetková komisia s predloženou správou súhlasí a odporúča ho MZ zobrať na vedomie.

### **Stanovisko zo zasadnutia komisie životného prostredia zo dňa 06.06.2019 ku Koncepcii rozvoja Mestskej polície Žilina (2019 – 2022):**

#### ❖ **Uznesenie č. 29/2019**

Komisia životného prostredia odporúča Mestskému zastupiteľstvu v Žiline na jeho najbližšom zasadnutí zobrať na vedomie Konceptiu rozvoja Mestskej polície Žilina (2019 – 2022).

**MATERIÁL – Konceptia rozvoja Mestskej polície Žilina (2019 – 2022)**

**M E S T S K Á P O L Í C I A Ž I L I N A**



**KONCEPCIA ROZVOJA MESTSKEJ POLÍCIE ŽILINA  
(2019 - 2022)**

Žilina, 25.06.2019

vr. kom. Peter Mišejka  
náčelník Mestskej polície Žilina

## Obsah

Úvod .....	2
<b>1 Personálne zabezpečenie .....</b>	<b>3</b>
1.1 Personálne plánovanie .....	3
1.2 Integrácia, školenie, výcvik a odmeňovanie za prácu .....	4
<b>2 Organizačno – taktické formy výkonu služby .....</b>	<b>6</b>
2.1 Stratégia v oblasti verejno – poriadkových činností .....	8
2.2 Stratégia v oblasti územnej pôsobnosti .....	10
2.3 Stratégia v oblasti prevencie .....	14
<b>3 Ekonomické zabezpečenie – predpokladané náklady .....</b>	<b>16</b>
3.1 Predpokladané mzdové náklady zamestnávateľa na príslušníka MP .....	17
3.1.1 Cena práce – prepočet na jedného príslušníka MP v roku 2019 .....	17
3.1.2 Cena práce – prepočet na jedného príslušníka MP v roku 2020 .....	17
3.1.3 Cena práce – prepočet na jedného príslušníka MP v roku 2021 .....	18
3.1.4 Cena práce – prepočet na jedného príslušníka MP v roku 2022 .....	18
3.2 Ostatné predpokladané náklady zamestnávateľa na príslušníka MP .....	18
3.2.1 Ostatné predpokladané náklady na príslušníka MP v prvom roku nástupu do pracovného pomeru .....	18
3.2.2 Ostatné predpokladané náklady na príslušníka MP v ďalšom roku nástupu do pracovného pomeru .....	19
3.3 Kalkulácia nákladov spolu – na príslušníka MP na jednotlivé roky s predpokladom prijatia 20 osôb celkom v období rokov 2019 až 2022 .....	19
<b>4 Materiálno – technické zabezpečenie .....</b>	<b>21</b>
4.1 Predpokladané náklady na nutnú opravu budovy MP Žilina na ul. Hollého .....	21
<b>Zhrnutie a prínos Mestskej polície Žilina .....</b>	<b>23</b>

## Úvod

Obecné polície na Slovensku sú verejnosťou často podceňovanou zložkou. Je možné sa u obyvateľov stretnúť s vyjadreniami, ktoré dehonestujú ich činnosť a postavenie v oblasti ochrany života a zdravia obyvateľov, majetku, verejného poriadku a ďalších záujmov spoločnosti a jednotlivcov. Aj napriek rozsiahlej a medializovanej práci v prospech obyvateľov mesta na úseku ochrany života, zdravia a majetku obyvateľov, je mestská polícia často posudzovaná iba na základe represie na úseku dopravných priestupkov. Málokto si však uvedomuje, že práca príslušníkov mestskej polície je náročná činnosť, ktorá vyžaduje plné psychické a fyzické nasadenie jej príslušníkov 24 hodín denne za každého počasia, znalosť v oblasti právnych noriem, schopnosť adekvátnej komunikácie s verejnosťou a riešenie bezpečnostných situácií rôznych stupňov spoločenskej hrozby a náročnosti. Zámerom koncepcie rozvoja Mestskej polície Žilina na obdobie rokov 2019 – 2022 je stručne analyzovať jej súčasný stav a identifikovať priority jej rozvoja. Koncepcia obsahuje základné východiská v troch prioritných oblastiach. Ide o oblasť personálneho zabezpečenia, organizačno-taktických foriem výkonu služby policajno-bezpečnostného orgánu a oblasti ekonomického zabezpečenia a materiálno-technického zabezpečenia útvaru. V každom z týchto okruhov sú vymedzené v súčasnosti prebiehajúce procesy, ktorých cieľom je zrealizovanie rozvoja Mestskej polície Žilina v horizonte 4 rokov.

# 1 Personálne zabezpečenie

Je potrebné si uvedomiť, že príslušník mestskej polície v postavení verejného činiteľa reprezentuje nie len mestskú políciu, ale aj mesto. Disponuje nástrojmi prevencie, represie, donútenia a s využitím zákonom určených oprávnení často zasahuje do základných ľudských práv a slobôd obyvateľov.

Koncepcia procesov riadenia mestskej polície, bez potreby zmeny v súčasnosti platného pracovného a organizačného poriadku, spočíva vo funkčnej stratégii, ktorej cieľom je:

- Zabezpečenie dostatočného počtu príslušníkov mestskej polície v organizačnej štruktúre.
- Výkon služby sledujúci efektívne plnenie úloh policajno-bezpečnostného orgánu.
- Zabezpečenie dostatočných finančných prostriedkov a materiálno – technického vybavenia.

## 1.1 Personálne plánovanie

V súčasnosti vo všetkých ozbrojených bezpečnostných zložkách na Slovensku, ktoré spolupôsobia pri zabezpečovaní verejného poriadku je problémom poddimenzovaný personálny stav, ktorý je aj prejavom nezaujmom mladých ľudí pracovať v tejto oblasti.

Mestská polícia nie je výnimkou a dlhodobo zápasí s fluktuáciou zamestnancov, ktorá je zapríčinená viacerými faktormi (sociálna disproporcía oproti iným ozbrojeným zložkám, práca v konfliktnom prostredí na verejnosti, sociálny status, kritika verejnosti, práca v teréne, psychická a fyzická odolnosť, bez kariérneho rastu, vyžadovanie vysokých nárokov za relatívne nízku mzdu a pod.). V roku 2018 bol výkon služby realizovaný v tzv. „8“ hodinových a „12“ hodinových zmenách v štyroch územných obvodoch, tzv. okrskoch: Mesto – centrum, Vlčince, Solinky a Hájik. Od 01.04.2019 došlo k novému usporiadaniu personálneho rozdelenia okrskov, bez potreby zmeny platného organizačného poriadku, na základe ktorého je v súčasnosti výkon služby v teréne zabezpečovaný striedavo **67 príslušníkmi MP** (13 príslušníkov MP je zaradených v administratíve).

S prihliadnutím na charakter pracovných miest, súčasný stav a potrebu využitia síl a prostriedkov v určitom čase a na určitom mieste, ktoré je závislé od konkrétnej bezpečnostnej situácie, je v **horizonte 4 rokov predpoklad navýšenia stavu o 15 až 20**

**príslušníkov MP.** V mesiaci marec a apríl 2019 bol stav navýšený o 4 príslušníkov MP. V priebehu roka bude prijatý do výkonu služby posledný, piaty príslušník MP.

Navýšenie stavu príslušníkov MP nie je ľahkou úlohou aj z dôvodu, že práca príslušníka mestskej polície si vyžaduje osobitné schopnosti uchádzača a v neposlednom rade splnenie zákonných podmienok. Príslušníkom mestskej polície sa môže stať len bezúhonná osoba, staršia ako 21 rokov, ktorá je telesne, duševne a odborne spôsobilá na plnenie úloh obecnej polície. Po absolvovaní prijímacieho pohovoru, **výberu vhodných uchádzačov**, splnení všetkých zákonných podmienok, absolvujú uchádzači kurz odbornej spôsobilosti príslušníka obecnej polície. Až po získaní osvedčenia o odbornej spôsobilosti sú pripravení na výkon povolania a plnenie úloh príslušníka MP.

Často však mestská polícia slúži ako „prestupná stanica“ do Policajného zboru SR alebo iných bezpečnostných zložiek so služobným pomerom a systémom výsluhových dôchodkov a sociálneho zabezpečenia. V tejto oblasti však mestská polícia nie je schopná konkurovať štátnym zložkám. Je preto potrebné hľadať iné **nástroje hodnotenia**, ktoré sú v pôsobnosti mesta ako zamestnávateľa. Do úvahy pripadajú **atraktívne platové podmienky** a v neposlednom rade **systém zamestnaneckých benefitov** (viac v nasledujúcej časti).

## **1.2 Integrácia, školenie, výcvik a odmeňovanie za prácu**

Pri aplikácii procesov riadenia v prostredí mestskej polície, bude kladený dôraz na integráciu zamestnancov, ich školenie a výcvik, aplikáciu spravodlivého systému odmeňovania za prácu, motivácie a vzťahoch s odborními. Nemenej významný dôraz bude kladený aj na mimopracovné aktivity v rámci MP – spoločné športové akcie.

**Školenie a výcvik**, ktorých cieľom je zvyšovanie kvalifikácie príslušníkov mestskej polície, bude zameraný na oblasti právnych noriem, komunikačných schopností v policajných činnostiach, riešení krízových situácií, etiky a psychológie policajnej práce a taktiky zákrokov. MP Žilina využije vlastných lektorov so vzdelaním v programoch bezpečnostno-právnej ochrany osôb a majetku, ale aj externých špecialistov z rezortu Ministerstva vnútra SR a Ministerstva obrany SR (5. pluk špeciálneho určenia). Plánujeme vyškoliť vybratých príslušníkov MP na vyššiu úroveň poskytovania predlekárskej pomoci, ktorí **absolvujú rozšírený kurz prvej pomoci**.

**Odmena za prácu a motivácia** – okrem tradičných peňažných foriem, ktoré motivujú zamestnancov k pracovnému výkonu, je potrebné zakomponovať poskytovanie

zamestnaneckých benefitov vo forme výhod alebo iného nefinančného plnenia nad rámec mzdy za účelom motivácie nie len existujúcich zamestnancov v rámci zastabilizovania stavu, ale aj získania nových príslušníkov MP (zvýhodnená mestská hromadná doprava, zvýhodnené využívanie plavárne, rekondičné pobyty, 3. pilier dôchodkového zabezpečenia – príspevkom od zamestnávateľa, pridelenie nájomného bytu, bezplatné parkovanie v meste). Pre udržanie stavu MP plánuje v roku 2020 zvýšenie mzdy pre novoprijatých príslušníkov MP zo sumy 630 € na sumu 800 € a chronologicky upraviť mzdy pre ostatných príslušníkov MP (viac v ekonomickom zabezpečení – predpokladané náklady).

**Vzťahy s odbormi** – zo strany vedenia MP bude venovaná pozornosť kolektívnemu vyjednávaniu, kolektívnym zmluvám a pravidelnému styku s odborárskymi funkcionármi, aby na pracovisku panoval sociálny zmier a pozitívne pracovné prostredie. Tiež akceptovanie kompetencií odborov v súlade s normami pracovného práva v oblastiach spolurozhodovania, prerokovania, informovania a kontroly.



## 2 Organizačno – taktické formy výkonu služby

Okrem nepretržitej prevádzky MP v „12“ hodinových pracovných zmenách, bolo v marci 2019 zriadené **vysunuté pracovisko**, ktoré je personálne zabezpečované príslušníkom MP zaradeným do jednozmennej prevádzky s pracovným časom 37 a ½ hodiny týždenne. Ide o pracovisko na ZŠ Gaštanová, spadajúcom pod okrskok Solinky. Spolu s pracoviskom na ul. Petzvalova, zriadenom v roku 2018 a spadajúcom pod okrskok Hájik, tvoria účinný nástroj MP v oblasti zabezpečovania verejného poriadku. Hlavnou úlohou kontaktného príslušníka MP – okrskára, nie je chodiť po okrsku a iba svojou prítomnosťou vytvárať bezpečný priestor, ale vyhľadáva javy ovplyvňujúce bezpečnosť osôb a majetku na sídlisku a eliminuje ich. Ide teda o spôsob ochrany obyvateľov sídliska, na ktorom sa aktívne podieľajú všetci, kto na sídlisku žije, pracuje a spravuje ho. MP takouto službou chce byť viac v kontakte s obyvateľmi sídliska, riešiť problémy v zmysle policajnej práce a udržiavať verejný poriadok. Takéto pracovisko bude zriadené aj **v prostredí bytovej zástavby sídliska Hliny**, na ulici Jarná.

Z pohľadu **plánovania** je možné uviesť tri scenáre personálneho zabezpečenia denných a nočných zmien, ktoré obsahujú nie len kvantitatívne vyjadrenie počtu hliadok, ale aj ich pôsobnosť a konkrétne úlohy tak, aby bola činnosť mestskej polície vykonávaná čo najefektívnejšie. Scenáre vyjadrujú stav a vplyv prekážok v práci a čerpania riadnych dovoleníek.

SCENÁRE PERSONÁLNEHO ZABEZPEČENIA **DENNEJ** ZMENY V 12 HODINOVOM PRACOVNOM REŽIME (07:00 - 19:00)

Hliadka	IDEÁLNY STAV	OBMEDZENÝ STAV	KRITICKÝ STAV
DMU 10	Veliteľ zmeny a operačný	Veliteľ, zástupca a operačný	Veliteľ, zástupca a operačný
DMU 11	<u>2 policajti</u> v zóne 1 - <u>pešia</u> hliadková činnosť na Nám. A. Hlinku, ul. Národná a v okolí.	<u>2 policajti</u> v zóne 1 a 2 - <u>pešia</u> hliadková činnosť na Nám. A. Hlinku, ul. Národná, Mariánskom námestí v okolí.	<u>2 policajti</u> v zóne 1 a 2 - <u>pešia</u> hliadková činnosť na Nám. A. Hlinku, ul. Národná, Mariánskom námestí v okolí.
DMU 12	<u>2 policajti</u> v zóne 2 - <u>pešia</u> hliadková činnosť na Mariánskom nám. a v okolí.	X	X
DMU 15	<u>1 policajt</u> + člen SBS v motorizovanej hliadke - riešenie statickej dopravy v zóne s dopravným obmedzením.	<u>1 policajt</u> + člen SBS v motorizovanej hliadke - riešenie statickej dopravy v zóne s dopravným obmedzením.	<u>1 policajt</u> + člen SBS v motorizovanej hliadke - riešenie statickej dopravy v zóne s dopravným obmedzením.
DMU 16	<u>1 policajt</u> + člen SBS v motorizovanej hliadke - riešenie statickej dopravy v zóne s dopravným obmedzením.	<u>1 policajt</u> + člen SBS v motorizovanej hliadke - riešenie statickej dopravy v zóne s dopravným obmedzením.	<u>1 policajt</u> + člen SBS v motorizovanej hliadke - riešenie statickej dopravy v zóne s dopravným obmedzením.
DMU 17	<u>2 policajti</u> - <u>pešia</u> hliadková činnosť a zákroky na sídlisku <b>Vlčince</b> .	<u>2 policajti</u> - <u>pešia</u> hliadková činnosť a zákroky na sídliskách <b>Vlčince</b> a <b>Solinky</b> .	X
DMU 18	<u>2 policajti</u> - <u>pešia</u> hliadková činnosť a zákroky na sídlisku <b>Solinky</b> .	X	X
DMU 19	<u>2 policajti</u> - <u>pešia</u> hliadková činnosť a zákroky na sídlisku <b>Hájik</b> .	X	X
DMU 20	<u>2 policajti</u> v motorizovanej hliadke - hliadková činnosť a zákroky v <b>centre</b> mesta.	<u>2 policajti</u> v motorizovanej hliadke - hliadková činnosť a zákroky v <b>centre</b> mesta a na sídlisku <b>Hájik</b> .	<u>2 policajti</u> v motorizovanej hliadke - hliadková činnosť a zákroky na území <b>celého mesta</b> .

<b>Spolu</b>	Počet policajtov v teréne: <b>14</b>	Počet policajtov v teréne: <b>8</b>	Počet policajtov v teréne: <b>6</b>
	Prekážky v práci, dovolenka: <b>0</b>	Prekážky v práci, dovolenka: max. <b>6</b>	Prekážky v práci, dovolenka: max. <b>11</b>

SCENÁRE PERSONÁLNEHO ZABEZPEČENIA **NOČNEJ** ZMENY V 12 HODINOVOM PRACOVNOM REŽIME (19:00 - 07:00)

Hliadka	IDEÁLNY STAV	OBMEDZENÝ STAV	KRITICKÝ STAV
DMU 10	Veliteľ zmeny a operačný	Veliteľ, zástupca a operačný	Veliteľ, zástupca a operačný
DMU 11	<u>2 policajti</u> v zóne 1 - <u>pešia</u> hliadková činnosť na Nám. A. Hlinku, ul. Národná a v okolí.	<u>2 policajti</u> v zóne 1 a 2 - <u>pešia</u> hliadková činnosť na Nám. A. Hlinku, ul. Národná, Mariánskom námestí v okolí.	<u>2 policajti</u> v zóne 1 a 2 - <u>pešia</u> hliadková činnosť na Nám. A. Hlinku, ul. Národná, Mariánskom námestí v okolí.
DMU 12	<u>2 policajti</u> v zóne 2 - <u>pešia</u> hliadková činnosť na Mariánskom nám. a v okolí.	X	<u>2 policajti</u> v motorizovanej hliadke do 00:00 hod. - riešenie statickej dopravy v zóne s dopravným obmedzením (demontáže TPZOV, vystavovanie písomných výziev). Po odovzdaní vozidla <u>pešia</u> hliadková činnosť v zóne 3 (A. Bernoláka a okolie).
DMU 13	<u>2 policajti</u> v motorizovanej hliadke do 00:00 hod. - riešenie statickej dopravy v zóne s dopravným obmedzením (demontáže TPZOV, vystavovanie písomných výziev). Po odovzdaní vozidla <u>pešia</u> hliadková činnosť v zóne 3 (A. Bernoláka a okolie).	<u>2 policajti</u> v motorizovanej hliadke do 00:00 hod. - riešenie statickej dopravy v zóne s dopravným obmedzením (demontáže TPZOV, vystavovanie písomných výziev). Po odovzdaní vozidla <u>pešia</u> hliadková činnosť v zóne 3 (A. Bernoláka a okolie).	X
DMU 17	<u>2 policajti</u> - <u>pešia</u> hliadková činnosť a zákroky na sídlisku <b>Vlčince</b>	<u>2 policajti</u> - <u>pešia</u> hliadková činnosť a zákroky na sídliskách <b>Vlčince</b> a <b>Solinky</b>	X
DMU 18	<u>2 policajti</u> - <u>pešia</u> hliadková činnosť a zákroky na sídlisku <b>Solinky</b>	X	X
DMU 19	<u>2 policajti</u> - <u>pešia</u> hliadková činnosť a zákroky na sídlisku <b>Hájik</b>	X	X
DMU 20	<u>2 policajti</u> v motorizovanej hliadke - hliadková činnosť a zákroky v <b>centre</b> mesta	<u>2 policajti</u> v motorizovanej hliadke - hliadková činnosť a zákroky v <b>centre</b> mesta a na sídlisku <b>Hájik</b>	<u>2 policajti</u> v motorizovanej hliadke - hliadková činnosť a zákroky na území <b>celého mesta</b>

<b>Spolu</b>	Počet policajtov v teréne: <b>14</b>	Počet policajtov v teréne: <b>8</b>	Počet policajtov v teréne: <b>6</b>
	Prekážky v práci, dovolenka: <b>0</b>	Prekážky v práci, dovolenka: max. <b>6</b>	Prekážky v práci, dovolenka: max. <b>11</b>

Z obsahu uvedených scenárov vyplýva, že aj pri obmedzenom stave bude mestská polícia schopná spolupôsobiť pri zabezpečovaní obecných vecí verejného poriadku, no kritický stav je nežiaduci. Bude preto úlohou veliteľov okrskov a vedúceho oddelenia výkonu služby zabezpečiť, aby k nemu nedošlo. Navýšenie stavu príslušníkov MP je však potrebné z dôvodu nepretržitej služby v okrskoch a začatie činnosti MP z druhej budovy na sídlisku Vlčince (Detské dopravné ihrisko).

## **2.1 Stratégia v oblasti verejno-poriadkových činností**

Organizačno-taktické formy verejno-poriadkových činností, ktoré mestská polícia vykonáva subsumuje činnosti, ktoré verejnosť často nevníma. Súčasťou predkladanej koncepcie je ich jasná formulácia, výkon a vonkajšia prezentácia tak, aby aj verejnosť uznala potrebu fungujúcej mestskej polície s dostatočnými silami a prostriedkami. Pôjde o stratégiu využívania zámerných, cieľavedomých, profylaktických a represívnych postupov:

**Bežný dohľad** nad verejným poriadkom pešími a motorizovanými hliadkami vo všetkých okrskoch, bude vykonávaný 24 hodín denne. Pri dislokácií hliadok budú využívané poznatky na základe osobnej a miestnej znalosti získavanej príslušníkmi MP v teréne, informácií od obyvateľov, poslancov volebných obvodov a štatistických údajov z činností mestskej polície.

**Zvýšený dohľad** pri riešení náhleho alebo predpokladaného zhoršeného stavu verejného poriadku počas víkendových nočných zmien v oblastiach mesta s potenciálnym výskytom hrozieb, bude taktiež vykonávaný pešími a motorizovanými hliadkami. Za týmto účelom bude zvyšovaný počet hliadok nad rámec bežného výkonu zmien s využitím plánovaných nadčasov.

**Bezpečnostné opatrenia** budú prijímané v prípade predpokladaného narušenia verejného poriadku počas verejných športových a kultúrno-spoločenských podujatí. Aj za týmto účelom bude zvyšovaný počet hliadok nad rámec bežného výkonu zmien s využitím plánovaných nadčasov. Víziou do budúcnosti je zriadenie referátu **služobnej kynológie** s personálnym obsadením príslušníkom MP, ktorý by mal v starostlivosti služobného psa. Využívanie donucovacieho prostriedku - psa, bude možné v prípade hromadných kultúrnych a športových akcií a iných taktických foriem činností MP. Konštitučná právna norma to mestskej polícii dovoľuje.

**Preventívno-bezpečnostné akcie na úseku verejného poriadku** budú zamerané na elimináciu dvoch základných faktorov vplývajúcich na stav verejného poriadku. Ide o výskyt a pohyb osôb pod vplyvom alkoholu (vrátane osôb mladších ako 18 rokov) a nedodržiavanie prevádzkového času v prevádzkach služieb s predajom a podávaním alkoholu. V tejto oblasti by mestská polícia uvítala zriadenie tzv. záchytiiek, čo je však celoslovenský problém a jeho riešenie nespadá do kompetencie mestskej polície. Neopomínanou oblasťou bude aj výkon kontroly zameraný na kontrolu užívania tabakových výrobkov osobami mladšími ako 18 rokov a kontrolu dodržiavania zákona o ochrane nefajčiarov na verejných priestranstvách.

**Preventívno-bezpečnostné akcie na úseku statickej dopravy** budú zamerané na elimináciu pretrvávajúcich problémov s parkovaním vozidiel v mestských častiach a dodržiavanie obligatórnych náležitostí pri prevádzkovaní taxislužieb na území mesta.

**Objasňovanie a prejednávanie priestupkov** (vrátanie ukladania pokút) na úseku verejného poriadku, statickej a dynamickej dopravy v pôsobnosti mestskej polície je súhrn účinných represívnych postupov s výrazným preventívnym pôsobením. Prioritou bude nájdenie optimálneho pomeru medzi prevenciou a represiou za účelom ich synergického vplyvu na stav nie len verejného poriadku, ale aj situáciu v oblasti statickej dopravy na území mesta. V oblasti statickej dopravy sa však jedná iba o čiastkové činnosti, ktorých objektom záujmu je odstraňovanie následku, nie príčiny. Mestská polícia by preto uvítala efektívnu reguláciu parkovania na území mesta s modernými nástrojmi kontroly a samozrejme zmenu legislatívy v oblasti **využívania inštitútu objektívnej zodpovednosti**, ktorá výrazným spôsobom pomôže nielen MP ale aj mestu. K tomuto je nutné dodať, že mestské polície na Slovensku potrebujú novelu zákona o Obecnej polícii, kde je potrebné implementovať chýbajúce zákonné opodstatnenia, ktoré sťažujú prácu MP.

**Činnosti na úseku ochrany osôb a majetku** s využívaním **kamerového systému** bude venovaná zvýšená pozornosť. Moderný kamerový systém totiž zohráva pri dohľade nad bezpečnosťou obyvateľov, stavom verejného poriadku a pri ochrane majetku nezastupiteľnú úlohu. Je potrebné si však uvedomiť, že kamerový systém je zabezpečovací systém, ktorého cieľom je zabezpečenie všetkých základných operačných prvkov. T. z. preventívneho vplyvu, detekcie, poplachu, reakcie a efektívnosti. Zatiaľ čo **zvýšenie úrovne detekcie a poplachu** kamerového systému je závislé od **potrebnej modernizácie**, zvýšenie úrovne **preventívneho vplyvu** kamerového systému spočíva v jeho **rozširovaní** do lokalít, ktoré v súčasnosti nie sú pokryté a hrozí v nich potenciálny výskyt protispoločenskej činnosti. Ide o miesta so

zvýšeným pohybom osôb a v neposlednom rade aj mestské časti, kde nie je možné zabezpečiť intenzitu hliadkovej činnosti porovnateľnú s centrom mesta.

V súčasnosti je mesto Žilina monitorované 87 kamerami. Reakcia a efektívnosť je závislá od dostatočného personálneho zabezpečenia mestskej polície a počtu hliadok schopných rýchlo a efektívne vykonať následný zákrok. Pri modernizácii a rozširovaní kamerového systému je však nutné brať do úvahy niekoľko dôležitých faktorov, ktoré tieto procesy ovplyvňujú. Sú nimi finančná náročnosť, technické špecifikácie prenosu dát - údajov a vplyv majetkových práv na možnosť umiestnenia jednotlivých kamier. Obdobná stratégia bude využívaná aj pri správe Pultu centrálnej ochrany (ďalej len „PCO“), prostredníctvom ktorého mestská polícia chráni v súčasnosti 110 objektov.

**Súčinnosť a asistencia** základným zložkám Integrovaného záchranného systému tvorí značnú časť činností mestskej polície. Ide najmä o poskytovanie súčinnosti pri likvidácii požiarov a zabezpečovanie ochrany zásahových jednotiek HaZZ, súčinnosť pri ošetrovaní osôb a zabezpečovanie ochrany zdravotníkov Záchrannej zdravotnej služby, preverovanie sprostredkovaných oznamov o výskyte požiarov alebo nálezoch zranených osôb. V zmysle platnej právnej úpravy je mestská polícia kategorizovaná ako "ostatná záchranná zložka". Mestská polícia Žilina iniciuje **zriadenie jednotného koordinačného strediska**, ktoré by "zastrešovalo" jedno operačné stredisko polície, hasičov, záchrannej zdravotnej služby a mestskej polície, vrátane vyvedenia mestského kamerového systému.

## 2.2 Stratégia v oblasti územnej pôsobnosti

Územná pôsobnosť mestskej polície a dislokácia útvaru mestskej polície sú strategickými, navzájom sa ovplyvňujúcimi faktormi, pôsobiacimi na efektivitu zabezpečovania obecných vecí verejného poriadku. Výstupom je činnosť policajno-bezpečnostného orgánu vo forme zásahov a zákrokov v krátkom reakčnom čase.

Územným obvodom útvaru mestskej polície, ktorý sídli v centre mesta na ul. Hollého, je mesto Žilina. Za účelom nepretržitého dohľadu nad územím mesta bol v roku 2018 zavedený tzv. okrskový systém. Na základe scenára personálneho zabezpečenia vznikajú riziká, kedy na základe prekážok v práci a čerpania riadnych dovolení môže nastať kritický stav, počas

ktorého z personálneho hľadiska nebude možné vykonávať nepretržitý dohľad nad sídliskami Vlčince a Solinky a tieto lokality môžu byť zabezpečované hliadkami z iného okrsku.

S prihliadnutím na predpokladané navýšenie stavu príslušníkov MP, finančnú kondíciu útvaru, disponovanie budovou (kapacitne a technicky vyhovujúcou na využívanie) na sídlisku Vlčince - ul. Nanteršká a potrebu pôsobenia v prostredí obývanom veľkým počtom obyvateľov, plánujeme zriadenie plne funkčného **druhého útvaru mestskej polície**.

Sídliská Vlčince a Solinky, bez príľahlých mestských častí, obýva približne 37 % z celkového počtu obyvateľov mesta Žilina, čo predstavuje asi 31 000 obyvateľov. Ide o prostredie hromadnej bytovej zástavby obývané veľkým množstvom obyvateľov v súbore obydli na pomerne malom, ohraňčenom území, v ktorom je vysoká pravdepodobnosť výskytu sociálno-patologických javov napr. vo forme kriminality. Uniformovaný spôsob života, anonymita, izolácia, pasivita voči kolektívnym cieľom a spoločenským iniciatívam - to sú hlavné negatívne sociálne javy koncentrácie veľkého počtu obyvateľov na malom území.

Za účelom zabezpečenia optimálnej úrovne bezpečnosti a zmiernenia uvedených javov predpokladáme dva varianty v kontinuálnom poradí a v konkrétnej forme:

## 1. Variant (bez zmeny organizačnej štruktúry)

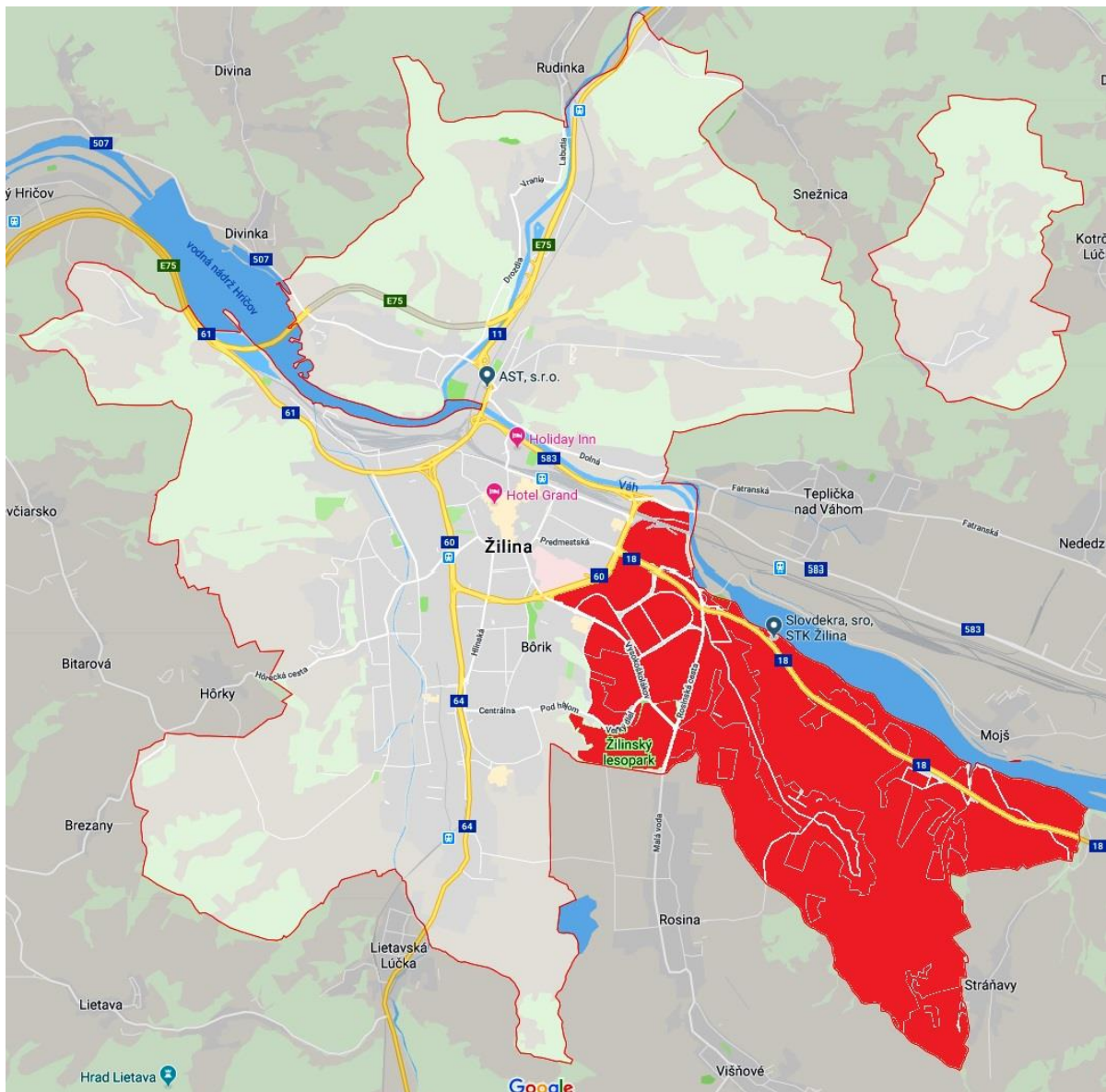
**Forma:** okrskok

**Časový horizont funkčnosti:** 2021

**Personálne zabezpečenie:** 15 policajtov

**Územná pôsobnosť:** Vlčince, Mojšová Lúčka, Rosinky, Trnové, Vodné dielo

**Počet obyvateľov:** 22 000



## 2. Variant (so zmenou organizačnej štruktúry)

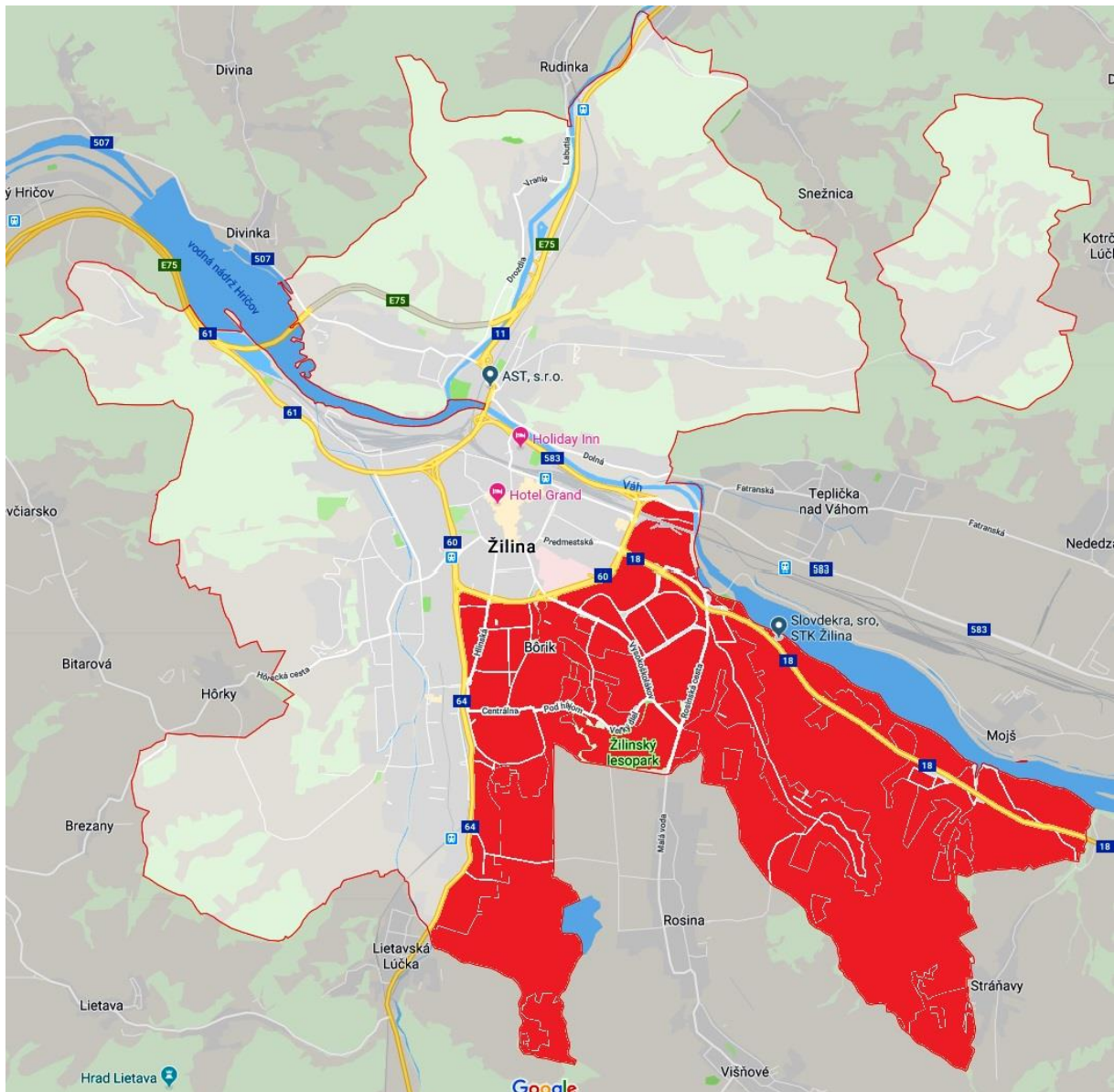
**Forma:** samostatné oddelenie

**Časový horizont funkčnosti:** 2022

**Personálne zabezpečenie:** 20 - 25 policajtov

**Územná pôsobnosť:** Vlčince, Mojšová Lúčka, Trnové, Vodné dielo, Solinky, Bôrik, Hliny, Bytčica

**Počet obyvateľov:** 46 000





### 2.3 Stratégia v oblasti prevencie

Preventívne programy a aktivity sú realizované samostatným referátom prevencie podriadeným oddeleniu vzdelávania a policajných činností v rámci organizačnej štruktúry. Príslušníci zaradení na tomto referáte realizujú prednášky a besedy pre cieľové skupiny (deti, mládež a seniori). Vzhľadom na akútnu potrebu zefektívnenia činnosti referátu prevencie došlo od 01.03.2019 k zmene jeho vedenia, čo prinieslo nové príležitosti a inovatívne postupy.

Na stopercentné využitie detského dopravného ihriska (ďalej len „DDI“) je potrebné ho z časti zrekonštruovať a doplniť technickými prostriedkami potrebnými na praktický výcvik. Mestská polícia plánuje realizáciu rôznych projektov s využitím finančných prostriedkov z EÚ, ktoré by použila na kvalitné zabezpečenie chodu DDI.

V tomto roku referát prevencie pripravuje sériu školení – kurzov pre seniorov, či už v domove dôchodcov ako aj v jednotlivých seniorských kluboch, so zameraním hlavne na prevenciu kriminality a všeobecnej protispoločenskej činnosti cielene zameranej na túto skupinu obyvateľstva.

Cieľom referátu prevencie je v súčasnosti aktívne sa zapojiť do spolupráce s MsÚ Žilina a Žilinským samosprávnym krajom – do medzinárodného protidrogového projektu „Revolution train“, čo znamená špeciálny protidrogový vlak, ktorý v určenom termíne môžu navštíviť žiaci ZŠ v meste Žilina, ktorých budú príslušníci MP sprevádzať a takisto s nimi budú neskôr pracovať na školách s využitím ďalších podporných interaktívnych projektov ako napr. „To je zákon, kámo“. Ale aj s využitím svojich projektov zameraných na problematiku a hroziace nebezpečenstvá v súvislosti s požívaním drog, alkoholu, tabaku, ako sa správať pri dopravnej nehode, skryté nástrahy kyberšikany, problematiku závislosti na hracích prístrojoch a pod.

Ďalším zameraním referátu prevencie bude aktívnejšie spolupracovať s vedením jednotlivých škôl. Pravidelná komunikácia bude zameraná na aktuálne problémy konkrétnej školy a na základe požiadaviek pedagógov budú príslušníci MP reflektovať na tieto podnety cieľovými prednáškami v oblasti prevencie.

Neposledným cieľom referátu prevencie bude aktívne zapojenie sa do preventívnych programov pre žiakov nielen počas školského roka, ale aj počas letných prázdnin s využitím

potenciálu DDI – učebňa s ihriskom, kde je možné okrem dopravnej výučby aj aktívne športovať (tráviť s nimi čas so zameraním na bezpečnosť, zopakovať si zásady prvej pomoci a pod.).

Vlastná propagácia, informovanie a sledovanie trendov v oblasti informačných technológií je nevyhnutnou súčasťou stratégie rozvoja v oblasti preventívnych aktivít. Nevyhnutnými krokmi je modernizácia a zefektívnenie informačného toku na internetových stránkach mestskej polície, vrátane transformácie do štruktúry a vývoja aplikácií "**MP Asistent**" a "**Čo robiť ak?**"

**MP Asistent** bude predstavovať mobilnú aplikáciu, ktorá bude krok po kroku inštruovať občana, ako postupovať v rôznych situáciách bezpečnostného charakteru. Dotknutými okruhmi bude postup pri udalostiach na úseku ochrany života a zdravia, majetku, životného prostredia, dopravy atď. Súčasťou bude detské rozhranie "**Čo robiť ak?**", ktoré bude obsahovo a graficky prispôbené na poskytnutie pomoci deťom. Dostupnosť bude zabezpečená prostredníctvom webovej stránky MP: [www.mpza.sk](http://www.mpza.sk).

### 3 Ekonomické zabezpečenie – predpokladané náklady

Pre kvalitný výkon služby MP Žilina je potrebné zvýšiť počet príslušníkov MP o 20 osôb.

Uvedené zvýšenie navrhujeme realizovať v horizonte 4 rokov a to:

Rok 2019 – 5 osôb

Rok 2020 – 5 osôb

Rok 2021 – 5 osôb

Rok 2022 – 5 osôb

Zvýšením počtu príslušníkov MP o 20 osôb dôjde automaticky i k zvýšeniu výdavkov na činnosť mestskej polície. Ide hlavne o výdavky na:

- lektorov zabezpečujúcich vzdelávanie príslušníkov MP pre získanie odbornej spôsobilosti pre výkon služby,
- mzdy a odvody do poisťovní za zamestnancov,
- výstroj a výzbroj príslušníkov MP,
- zabezpečenie nákladov na lekárske a psychologické vyšetrenia súvisiace so získaním zbrojného preukazu a preukazu vodiča vozidiel s právom prednostnej jazdy, potvrdenie spôsobilosti na nočnú prácu,
- očkovanie proti hepatitíde,
- príspevok zamestnávateľa na stravovanie zamestnanca.

#### **Prepočet predpokladaných nákladov za jednotlivé roky**

Pri prepočte predpokladaných nákladov na novoprijatých príslušníkov MP je potrebné rozlišovať náklady, ktoré vzniknú zamestnávateľovi v prvom roku trvania pracovného pomeru a náklady na zamestnanca v priebehu ďalších rokov.

**V prvom roku** trvania pracovného pomeru:

- náklady zamestnávateľa na mzdy a príspevky do poisťovní sú **nižšie**, pretože počas 3 mesiacov trvania kurzu pre získanie odbornej spôsobilosti je zamestnanec zaradený na základe Poriadku odmeňovania zamestnancov Mesta Žilina v platovej triede 1 ako príslušník MP – kadet,
- náklady na výstroj príslušníka MP a ostatné náklady súvisiace s prijatím do pracovného pomeru sú **vyššie**. Náklady v ďalších rokoch sú rozložené na viacero

rokov v závislosti od životnosti jednotlivých súčastí uniformy a nároku na ich výmenu.

**Počas ďalších rokov** trvania pracovného pomeru:

- náklady zamestnávateľa na mzdy a príspevky do poisťovní sú **vyššie**,
- ostatné náklady sú **nižšie** alebo dochádza k ich úplnému vylúčeniu – očkovanie proti hepatitíde, náklady na lekárske posudky na zbrojný preukaz – na dobu 10 rokov, na oprávnenie vodiča viesť motorové vozidlo s právom prednostnej jazdy – na dobu 5 rokov. Výstrojnú súčasti uniformy sa poskytujú podľa životnosti jednotlivých súčastí.

### 3.1 Predpokladané mzdové náklady zamestnávateľa na príslušníka MP

#### 3.1.1 Cena práce – prepočet na jedného príslušníka MP v roku 2019

- Mzda príslušníka MP – kadeta 630 € x 3 mesiace 1 890,00 €
- Mzda príslušníka MP zaradeného do výkonu služby 900 € x 9 mesiacov 8 100,00 €
- Odvody do poisťovní 3 490,00 €

Náklady na mzdu a príspevok do poisťovní celkom na 1 príslušníka MP	13 480,00 €
Prídely do SF	200,00 €
<u>Cena práce na 5 príslušníkov MP</u>	<u>13 680 x 5 = 68 400,00 €</u>
<b>Celkom</b>	<b>68 400,00 €</b>

#### 3.1.2 Cena práce – prepočet na jedného príslušníka MP v roku 2020

V roku 2020 predpokladáme zvýšiť základnú mzdu v platovej triede 1 pre príslušníka MP – kadeta na sumu 800,00 €, nad rámec schválenej minimálnej mzdy v danom roku.

- Mzda príslušníka MP – kadeta 800 € x 3 mesiace 2 400,00 €
- Mzda príslušníka MP zaradeného do výkonu služby 1100 € x 9 mesiacov 9 900,00 €
- Odvody do poisťovní 4 300,00 €

Náklady na mzdu a príspevok do poisťovní celkom na 1 príslušníka MP	16 600,00 €
Prídely do SF	320,00 €
Cena práce na 5 nových príslušníkov MP	16 920 x 5 = 84 600,00 €
<u>Cena práce na 5 príslušníkov MP prijatých v r. 2019</u>	<u>24 320 x 5 = 121 600,00 €</u>
<b>Celkom</b>	<b>206 200,00 €</b>

### 3.1.3 Cena práce – prepočet na jedného príslušníka MP v roku 2021

- Mzda príslušníka MP – kadeta 800 € x 3 mesiace 2 400,00 €
- Mzda príslušníka MP zaradeného do výkonu služby 1130 € x 9 mesiacov 10 170,00 €
- Odvody do poisťovní 4 390,00 €

Náklady na mzdu a príspevok do poisťovní celkom na 1 príslušníka MP	16 960,00 €
Prídely do SF	330,00 €
Cena práce na 5 nových príslušníkov MP	17 290 x 5 = 86 450,00 €
<u>Cena práce na 10 príslušníkov prijatých v r. 2019, 2020</u>	<u>24 320 x 10 = 243 200,00 €</u>
<b>Celkom</b>	<b>329 650,00 €</b>

### 3.1.4 Cena práce – prepočet na jedného príslušníka MP v roku 2022

- Mzda príslušníka MP – kadeta 830 € x 3 mesiace 2 490,00 €
- Mzda príslušníka MP zaradeného do výkonu služby 1170 € x 9 mesiacov 10 530,00 €
- Odvody do poisťovní 4 550,00 €

Náklady na mzdu a príspevok do poisťovní celkom na 1 príslušníka MP	17 570,00 €
Prídely do SF	350,00 €
Cena práce na 5 nových príslušníkov MP	17 920 x 5 = 89 600,00 €
Cena práce na 15 príslušníkov MP prijatých v r. 2019,2020,2021	24 320 x 15 = 364 800,00 €
<b>Celkom</b>	<b>454 400,00 €</b>

## 3.2 Ostatné predpokladané náklady zamestnávateľa na príslušníka MP

### 3.2.1 Ostatné predpokladané náklady na príslušníka MP v prvom roku nástupu do pracovného pomeru

• Výstroj a výzbroj príslušníka MP – nová uniforma	1 200,00 €
• Ostatné náklady na príslušníka MP	
a) Príspevok na stravu (55% z ceny stravného lístka) + príspevok zo SF	730,00 €
b) Lekárske posudky (majáky, zbrojný preukaz, nočná práca + očkovanie)	300,00 €
c) Všeobecný materiál (hygienické potreby)	30,00 €
<hr/> Náklady na 1 osobu za prvý rok trvania pracovného pomeru	<hr/> 2 260,00 €
<hr/> Náklady na 5 osôb za prvý rok trvania pracovného pomeru (2 260,00 € x 5 osôb = 11 300,00 €)	<hr/> 11 300,00 €
Ostatné náklady: kurz odbornej spôsobilosti – odmeny lektorom	+ 6 600,00 €
<b>Predpokladané náklady celkom na 5 osôb za prvý rok</b>	<b>17 900,00 €</b>

### 3.2.2 Ostatné predpokladané náklady na príslušníka MP v ďalšom roku trvania pracovného pomeru

• Výstroj a výzbroj príslušníka MP	200,00 €
• Ostatné náklady na príslušníka MP	
a) Príspevok na stravu (55% z ceny stravného lístka) + príspevok zo SF	730,00 €
b) Lekárske posudky (nočná práca)	30,00 €
c) Všeobecný materiál (hygienické potreby)	40,00 €
<b>Predpokladané náklady na 1 osobu v ďalšom roku</b>	<b>1 000,00 €</b>

### 3.3 Kalkulácia nákladov spolu na príslušníkov MP na jednotlivé roky s predpokladom prijatia 20 osôb celkom v období rokov 2019 až 2022

Vzorec pre výpočet kalkulácie: cena práce za príslušný rok + ostatné náklady na osoby

#### Rok 2019

Predpokladané náklady na 5 novoprijatých príslušníkov MP  
 $68\,400,00\text{ €} + 17\,900,00\text{ €} = 86\,300,00\text{ €}$

#### Rok 2020

Predpokladané náklady na 5 novoprijatých príslušníkov MP  
 $84\,600,00\text{ €} + 17\,900,00\text{ €} = 102\,500,00\text{ €}$

Predpokladané náklady na 5 osôb prijatých v roku 2019  
 $121\,600,00\text{ €} + 5\,000,00\text{ €} = 126\,600,00\text{ €}$

---

Náklady celkom **229 100,00 €**

#### Rok 2021

Predpokladané náklady na 5 novoprijatých zamestnancov - príslušníkov MP  
 $86\,450,00\text{ €} + 17\,900,00\text{ €} = 104\,350,00\text{ €}$

Predpokladané náklady na 10 osôb prijatých v roku 2019-2020  
 $243\,200,00\text{ €} + 10\,000,00\text{ €} = 253\,200,00\text{ €}$

---

Náklady celkom **357 550,00 €**

#### Rok 2022

Predpokladané náklady na 5 novoprijatých zamestnancov - príslušníkov MP  
 $89\,600,00\text{ €} + 17\,900,00\text{ €} = 107\,500,00\text{ €}$

Predpokladané náklady na 15 osôb prijatých v roku 2019-2021  
 $364\,800,00\text{ €} + 15\,000,00\text{ €} = 379\,800,00\text{ €}$

---

Náklady celkom **487 300,00 €**

**Predpokladané náklady celkom rok 2019 až 2022 na 20 príslušníkov MP**

**1 160 250,00 €**

Z uvedeného vyplýva, že čiastka 1 160 250,00 € je kalkulovaná na obdobie 4 rokov na 20 príslušníkov MP, čo v prepočte na 4 roky predstavuje priemerný nárast nákladov o 290 062,50 € ročne.

## 4 Materiálno – technické zabezpečenie

Pre zabezpečenie činnosti MP po zvýšení počtu zamestnancov o 20 osôb je potrebné zabezpečiť prostriedky súvisiace s výkonom služby príslušníka MP Žilina a to v rámci materiálno – technického vybavenia nákupom:

1. Výpočtovej techniky na plánovaný okrsok Hliny - 1 ks PC, 1 ks tlačiareň, administratívne zabezpečenie objasňovania priestupkov a používanie informačného systému.
2. Telekomunikačnej techniky - 10 ks, nákup rádiostaníe s možnosťou digitálneho prenosu, rádiové spojenie ma nezastupiteľnú úlohu v riadení všetkých slúžiacich policajtov v priamom výkone.
3. Mobilných telefónov – 20 ks.
4. Výzbroje – krátkych guľových zbraní - 10 ks, 10 nepriestrelných viest.
5. Zakúpenie – výmena služobných motorových vozidiel vzhľadom na vek a opotrebovanosť existujúceho autoparku MP a nákup zvláštnych výstražných znamení – majáky, označenie vozidiel v zmysle zákona č. 564/1991 Zb. o obecnej polícii. V priebehu 4 rokov bude nutné vyradiť 3 služobné motorové vozidlá.

Do materiálno – technického zabezpečenia je potrebné zaradiť aj náklady spojené s referátom kynológie a odchytu zvierat (zakúpenie psa, zabezpečenie krmiva, veterinárnej starostlivosti, koterca a doplnkov na vodenie psa).

### 4.1 Predpokladané náklady na opravu budovy MP Žilina, na ul. Hollého

Z dôvodu nutnosti zníženia energetickej náročnosti budovy je potrebná rekonštrukcia budovy MP Žilina na ul. Hollého. Revízná kontrola z februára 2019 preukázala nevyhovujúci technický stav plynového ohrievača vody a súvisiacich rozvodov – nutná výmena a oprava.

Ide o prvú väčšiu investíciu od roku 2003, kedy bola budova na ulici Hollého 11 odovzdaná k užívaniu pre Mestskú políciu Žilina. V rámci rozpočtu bola na údržbu budovy v predchádzajúcich rokoch vyhradená iba symbolická suma, neprevyšujúca 1 000,- eur na rok. Na základe týchto skutočností je nevyhnutné investovať žiadané zvýšené finančné prostriedky do predmetného majetku, aby sa predišlo fatálnemu zdevastovaniu, či strate hodnoty danej budovy.

Za absolútnu prioritu považujeme:

- Kompletnú rekonštrukciu strechy budovy – doteraz sme vzniknutý havarijný stav v budove riešili z bežných výdavkov len dočasnými opravami.

Ďalšie náklady súvisiace s opravou:

1. Fasáda budovy	25 000,00 €
2. Maľovanie interiéru budovy	2 000,00 €
3. Dlažba na dvore	3 000,00 €



4. Oprava strechy	20 000,00 €
5. Rekonštrukcia kotolne	5 000,00 €
6. Nové osvetlenie interiéru	5 000,00 €
7. Oprava radiátorov	3 000,00 €
8. Tesnenie okien	5 000,00 €
9. Vonkajší sklad – oprava strechy	3 500,00 €
10. Podlaha v posilňovni	3 000,00 €
11. Klimatizácia	5 000,00 €
<b>Predpokladané náklady celkom</b>	<b>79 500,00 € bez DPH</b>
	<b>(95 400,00 € s DPH)</b>

# **ZHRNUTIE A PRÍNOS**

## **KONCEPCIE ROZVOJA MESTSKEJ POLÍCIE ŽILINA**

### **Zhrnutie**

#### **1 Personálne zabezpečenie**

- navýšenie stavu o 15 - 20 príslušníkov MP,
- zatriktívnenie platových podmienok – zvýšenie mzdy pre novoprijatých policajtov zo sumy 630 € na 800 € a úprava miezd pre ostatných policajtov, systém zamestnaneckých benefitov.
- školenie a výcvik – zvyšovanie kvalifikácie príslušníkov mestskej polície, rozšírený kurz prvej pomoci pre vybraných policajtov (označených na uniforme), schopných poskytnúť požadovanú predlekársku pomoc
- vzťahy s odbormi – sociálny zmiar a pozitívne pracovné prostredie.

#### **2 Organizačno – taktické formy výkonu služby**

- nepretržitá hliadková činnosť vo všetkých okrskoch 24 hodín denne, zvýšenie bezpečnosti v uliciach mesta počas víkendových nočných hodín
- vytvorenie vysunutého pracoviska na sídlisku Hliny
- scenáre personálneho zabezpečenia zmien (ideálny, obmedzený a kritický stav)
- zriadenie služobnej kynológie
- inštitút objektívnej zodpovednosti a novela zákona o obecnej polícii
- modernizácia a rozširovanie mestského kamerového systému v spolupráci s mestom a jeho zámerom v oblasti IT technológií
- iniciatíva zo strany MP k vytvoreniu jednotného koordinačného strediska pre všetky záchranné zložky („velín“)
- zriadenie druhého útvaru mestskej polície na sídlisku Vlčince (budova MP s detským dopravným ihriskom) s dvomi možnými variantami
- stratégia v oblasti prevencie – protidrogový vlak „Revolution train“, spolupráca so ZŠ, MŠ, aktivity počas letných prázdnin, preventívne aktivity
- modernizácia internetových stránok s vývojom mobilnej aplikácie „MP Asistent“ a "Čo robiť ak?"

### 3 Ekonomické zabezpečenie – predpokladané náklady

#### Vyčíslenie:

- predpokladaných mzdových nákladov a ostatných nákladov zamestnávateľa na príslušníkov MP:

rok 2019 – 5 príslušníkov MP	86 300,00 €
rok 2020 – 10 príslušníkov MP	229 100,00 €
rok 2021 – 15 príslušníkov MP	357 550,00 €
rok 2022 – 20 príslušníkov MP	487 300,00 €

### 4 Materiálno – technické zabezpečenie

- výstroj, výzbroj
- zabezpečenie nákladov spojených s referátom kynológie a odchytu zvierat (zakúpenie psa, zabezpečenie krmiva, veterinárnej starostlivosti, koterca a doplnkov na vodenie psa).
- kompletná rekonštrukcia strechy budovy + oprava budovy

### Prínos

Zvýšením počtu príslušníkov MP v horizonte 4 rokov predpokladáme podstatné zlepšenie bezpečnostnej situácie v meste, ktorú zabezpečí zvýšený počet hliadok v rámci celého mesta, t. j. vrátane sídlisk a mestských častí. Konceptia hliadkovania s nárastom počtu hliadkujúcich príslušníkov MP spolu s prevádzkovaním vysunutých pracovísk a budovy na sídlisku Vlčince sa zameria na skvalitnenie výkonu služby, kontaktu s obyvateľmi a poslancami mesta a tiež zabezpečí aktívnu participáciu všetkých, kto v meste žije, pracuje a spravuje ho.